

PWYLLGOR CRAFFU ADOLYGU POLISI A CHRAFFU PERFFORMIAD

DYDD MAWRTH, 14 RHAGFYR 2021

Yn Cynghorydd Walker(Cadeirydd)

bresenol:

Cynghorwyr Ahmed, Berman, Cowan, Henshaw, Lister, Mackie
a/ac Williams

46 : YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB

Roedd y Cynghorydd Berman wedi dweud y byddai'n ymuno â'r cyfarfod o'i ffôn am ran o'r cyfarfod, ond oherwydd ymrwymiad gwaith ni fyddai'n gallu bod yn bresennol ar gyfer y cyfarfod llawn.

Dywedodd y Cynghorydd Lister y byddai'n hwyr yn ymuno â'r cyfarfod oherwydd ymrwymadau gwaith.

47 : DATGAN BUDDIANNAU

Datganodd y Cynghorydd Mackie fuddiant personol gan fod aelod o'r teulu yw Pennaeth Gofal Integredig.

Datganodd y Cynghorydd Henshaw fuddiant personol gan fod 2 aelod o'r teulu yn gweithio i Gyngor Caerdydd.

48 : COFNODION

Cytunwyd bod cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 17 Tachwedd 2021 yn gofnod cywir.

49 : DIWEDDARIAD AR ABSENOLDEB SALWCH

Dywedwyd wrth yr Aelodau mai cyd-destun y gwaith craffu hwn yw mai'r hyn sy'n ganolog i Gylch Gorchwyl y Pwyllgor yw craffu ac adolygu effeithiolrwydd defnydd y Cyngor o bolisiau a gweithdrefnau adnoddau dynol. Wrth i'r adferiad sefydliadol fynd rhagddo, mae'r Pwyllgor yn ceisio monitro materion agosach sydd wedi bod yn ddiddordeb parhaus ac a restrir fel heriau parhaus i'r Cyngor mewn asesiadau perfformiad. Cafodd y Pwyllgor gyfle i monitro cynnydd y Cyngor o ran mynd i'r afael ag absenoldeb oherwydd salwch, gan gynnwys ymyriadau a roddwyd ar waith a datblygiadau a gynlluniwyd yn y dyfodol. Gan gydnabod bod heriau penodol mewn rhai gwasanaethau rheng flaen, edrychodd y Pwyllgor yn fanylach ar absenoldeb oherwydd salwch o fewn Rheoli Gwastraff.

Croesawodd y Cadeirydd y Cynghorydd Chris Weaver, Aelod o'r Cabinet Cyllid, Moderneiddio a Pherfformiad, gyda chyfrifoldeb portffolio am adnoddau dynol; Y Cynghorydd Michael Michael, Yr Aelod Cabinet dros Strydoedd Glân, Ailgylchu a'r Amgylchedd, gyda chyfrifoldeb portffolio dros Reoli Gwastraff; Paul Orders, Prif Weithredwr; Chris Lee, Cyfarwyddwr Corfforaethol, Adnoddau; Neil Hanratty, Cyfarwyddwr Datblygu Economaidd; Tracey Thomas, Prif Swyddog Adnoddau Dynol; Graham Harries, Pennaeth Ailgylchu a Gwasanaethau Cymdogaeth a Donna Jones, Cyfarwyddwr Cynorthwyol Ystadau Sirol.

Gwahoddodd y Cadeirydd yr Aelod Cabinet a'r Prif Weithredwr i wneud datganiadau, ac ar ôl hynny cafodd yr Aelodau gyflwyniad ac fe'u gwahoddwyd i wneud sylwadau, arsylwadau a gofyn cwestiynau.

Croesawodd yr Aelodau yr holl gynlluniau a oedd ar waith i fynd i'r afael ag absenoldeb oherwydd salwch ond roedd o'r farn bod angen edrych yn fanylach ar straen nad yw'n gysylltiedig â gwaith, gan nodi'r croestoriad i straen sy'n gysylltiedig â gwaith. Dywedwyd wrth yr Aelodau mai Llywodraeth Cymru sy'n pennu'r categorïau ond roeddent yn cytuno bod angen mwy o ffocws ar y meysydd hyn. Ailadroddodd yr Aelodau bwysigrwydd Aseidiadau Risg Straen, a allai fod yn ddiennw. Dywedodd swyddogion wrth yr Aelodau y byddai canllawiau lechyd Meddwl newydd yn cael eu cyflwyno yn y flwyddyn newydd.

Dymunai'r Aelodau ddiolch i'r staff am eu holl ymdrechion dros y 18 mis diwethaf a fu'n heriol dros ben.

Roedd yr Aelodau o'r farn y gallai fod mwy o ffocws ar waith ataliol mewn perthynas ag absenoldeb oherwydd salwch. Esboniodd swyddogion fod cynnydd wedi bod yn y cynnig Lles i Staff a bod gwasanaeth cwnsela gwell wedi'i gyflwyno i staff yn y Gwasanaethau i Blant.

Croesawodd yr Aelodau bopeth a oedd ar y gweill ond roedd o'r farn nad oedd dim byd newydd a meddwl tybed a oedd mwy i'w wneud. Esboniodd swyddogion fod angen ymgorffori'r holl gynlluniau, ond eu ffocws oedd mynd i'r afael ag absenoldebau hirdymor a'r hyn y gellid ei gynnig, megis ffurflenni fesul cam, gwaith cartref, rolau diwygiedig ac ati.

Gofynnodd yr Aelodau a oedd meincnodi a chymariaethau'n dal i gael eu gwneud gydag Awdurdodau eraill, megis Merthyr. Cyfeiriodd swyddogion at adolygiad y Gymdeithas Rhagoriaeth mewn Gwasanaethau Cyhoeddus a gynhaliwyd ychydig flynyddoedd yn ôl. Roedd swyddogion o'r farn bod Merthyr yn Awdurdod gwahanol iawn i Gaerdydd, ond gallent archwilio edrych ar sefydliadau'r sector preifat ar gyfer cymariaethau/arfer gorau. Fodd bynnag, cynghorwyd yr Aelodau bod angen ymdrech reoli barhaus i fynd i'r afael ag absenoldebau hirdymor. Cyfeiriodd yr Aelodau at y Gwasanaethau Rheoliadol a Rennir a'u cyfraddau absenoldeb salwch isel ac awgrymodd y gallai ymarfer meincnodi mewnol gyda'r Gwasanaeth fod yn ddefnyddiol.

Nododd yr Aelodau fod yr absenoldebau salwch nad oeddent yn gysylltiedig â covid yn uchel o ran Rheoli Gwastraff, cyfeiriodd Swyddogion at nifer yr absenoldebau hirdymor ac achosion o ymddeol oherwydd salwch yn y gwasanaeth. Cynhaliwyd trafodaeth ynghylch effaith gwarchod ar ddechrau'r pandemig.

Trafododd yr Aelodau bwysigrwydd deall lechyd Meddwl ac roeddent yn falch o glywed bod swyddogion yn cael eu uwchsgilio yn y maes hwn. Roedd yr Aelodau'n deall bod hwn yn faes anodd i nodi achosion gwirioneddol ond hefyd ei fod yn bwnc sensitif i'r Gwasanaeth. Llongyfarchodd yr Aelodau'r Gwasanaeth ar eu Mentrau lechyd Meddwl ac roeddent o'r farn y byddai adroddiadau chwarterol ar absenoldeb oherwydd salwch gyda mwy o fanylion, gan wahanu staff asiantaeth, yn cael eu croesawu gan fod absenoldeb oherwydd salwch yn dal i fod yn broblemus yn y Gwasanaeth.

Trafododd yr Aelodau y cynnydd posibl mewn achosion Covid gydag amrywiolyn Omicron a sicraodd Swyddogion yr Aelodau y byddent yn cael gwybod pe bai angen unrhyw newidiadau i'r gwasanaeth oherwydd nifer yr absenoldebau staff.

Cyfeiriodd yr Aelodau at ddamweiniau/materion Cyhyrol Ysgerbydol a gofynnodd am ymchwilio i ddigwyddiadau. Sicraodd swyddogion yr Aelodau yr ymchwiliwyd i bob damwain, roedd rota yn ei le i staff symud o amgylch rolau, roedd tîm hyfforddi mewnol pwrpasol wedi'i sefydlu a ffisiotherapydd mewnol wedi'i sefydlu. Cynhelir cyfarfodydd rheolaidd iawn hefyd rhwng goruchwylwyr a thimau rheoli.

CYTUNODD y Pwyllgor y dylai'r Cadeirydd ysgrifennu ar ran y Pwyllgor at yr Aelodau Cabinet er mwyn cyfleu eu sylwadau a'u harsylwadau.

50 : STRATEGAETH EIDDO CORFFORAETHOL 2021/26

Atgoffodd y Cadeirydd yr Aelodau mai'r Pwyllgor sy'n gyfrifol am graffu ar ystâd eiddo'r Cyngor. Mae'r Strategaeth Eiddo Corfforaethol yn ganolog i'r ffordd y caiff ystâd y Cyngor ei rheoli. Fel y clywodd y Pwyllgor fis diwethaf, mae'r Cyngor wedi diweddarau ei Strategaeth Eiddo Corfforaethol am y 5 mlynedd nesaf ac mae bellach mewn sefyllfa i fynd â'r strategaeth ddrafft i'r Cabinet ddydd lau'r wythnos hon. Felly, cafodd y Pwyllgor gyfle i graffu cyn penderfynu ar y Strategaeth.

Tynnodd y Cadeirydd sylw'r Aelodau at y papurau cyfrinachol. Mae Atodiadau 3 a 4, sy'n rhan o'r adroddiad hwn, yn cynnwys gwybodaeth eithriedig o'r math a ddisgrifir ym mharagraff 14 o Ran 4 a pharagraff 21 o Ran 5 o Atodlen 12A i Ddeddf Llywodraeth Leol 1972. Pe bai'r Aelodau'n dymuno cyfeirio at yr Atodiadau hyn yn benodol, yna byddai angen i'r Pwyllgor fynd i sesiwn gaeedig.

Croesawodd y Cadeirydd y Cynghorydd Russell Goodway, Aelod o'r Cabinet, Buddsoddi a Datblygu; Neil Hanratty, Cyfarwyddwr Datblygu Economaidd; Donna Jones, Cyfarwyddwr Cynorthwyol Ystadau Sirol; Matthew Seymour, Swyddog Rheoli Asedau a Chris Barnet, Rheolwr Prosiect ar gyfer yr eitem hon.

Gwahoddodd y Cadeirydd yr Aelod Cabinet i wneud datganiad ac ar ôl hynny gofynnwyd i'r Aelodau am unrhyw sylwadau, arsylwadau neu gwestiynau.

Gofynnodd yr Aelodau pryd y byddai'r achos busnes ar gael a dywedwyd wrth y llywodraeth fod hyn yn debygol o fod yn y weinyddiaeth nesaf gan fod angen deall effaith lawn y pandemig. Er bod llawer wedi croesawu gwaith cartref, nodwyd y byddai angen darparu swyddfeydd i'r rhai sy'n dymuno/angen gweithio mewn swyddfa, felly byddai achos amlinellol yn nodi opsiynau yn cael ei ddatblygu ond byddai'r penderfyniad yn cael ei wneud gan y weinyddiaeth nesaf.

Wrth drafod gwaith cartref ac Allyriadau Carbon, gofynnodd yr Aelodau o ble yr oedd y manteision Allyriadau Carbon yn dod gan fod angen i bobl wresogi eu cartrefi erbyn hyn, defnyddio mwy o drydan ac ati. Esboniodd swyddogion fod y prif fanteision yn deillio o gymudo gan fod angen i adeiladau'r Cyngor gael eu gwresogi a'u hawyru o hyd yn ystod y pandemig.

Gofynnodd yr Aelodau i ble mae'r Strategaeth yn cyd-fynd â chynlluniau'r Arena Dan Do. Dywedodd swyddogion fod yr Arena Dan Do mewn uwchgyllun, cam cysyniadol ond mae'n nodi cyfle fel cyrchfan hamdden gydag opsiynau teithio. Fodd

bynag, nodwyd nad oedd achos busnes Arena Dan Do yn dibynnu ar Gynlluniau Neuadd y Sir.

Gofynnodd yr Aelodau pryd y byddent yn cael y wybodaeth ddiweddaraf am Ganolfan y Ddraig Goch a dywedwyd wrthyn nhw fod disgwyl papur sefyllfa ym mis Ionawr.

Gwahoddodd y Cadeirydd yr Aelodau i ofyn cwestiynau am yr atodiadau cyfrinachol ac fe'u hatgoffwyd ei bod yn ofynnol i'r Pwyllgor ystyried y rhain mewn sesiwn gaeedig i drafod gwybodaeth a ystyrir fel wedi'u heithrio, yn unol â pharagraffau 14 o Ran 4 a pharagraff 21 o Ran 5 o Atodlen 12A i Ddeddf Llywodraeth Leol 1972.

PENDERFYNWYD: gwahardd y Wasg a'r Cyhoedd o'r cyfarfod.

CYTUNODD y Pwyllgor y dylai'r Cadeirydd ysgrifennu ar ran y Pwyllgor at yr Aelodau Cabinet er mwyn cyfleu eu sylwadau a'u harsylwadau.

51 : PERFFORMIAD CANOL BLWYDDYN 2021/22

Rhoddwyd gwybod i'r Aelodau am y canlynol:

- Mae gan Banel Perfformiad y Pwyllgor gylch gwaith pwysig oherwydd y trefniadau newydd er mwyn mynd i'r afael â Deddf Llywodraeth Leol (Etholiadau) Cymru. Gwahoddwyd yr Aelodau i gymryd rhan yn y Panel ochr yn ochr â Chadeiryddion pob un o'r 5 pwyllgor craffu wrth graffu ar y Perfformiad Canol Blwyddyn ar 6 Rhagfyr 2021.
- Cafodd y Panel Perfformiad ei gynnull am y tro cyntaf yn 2018 gan y cydnabuwyd bod cryn werth mewn ystyried perfformiad cyffredinol y Cyngor, a thrafod blaenoriaethau polisi corfforaethol ar y cyd wrth symud ymlaen.
- Mae'r Panel bellach yn rhan o'r tirlun Perfformiad ac mae wedi cryfhau trefniadau llywodraethu'r Cyngor.
- Ar ddydd Llun 6 Rhagfyr, ystyriodd y Panel Asesiad Perfformiad Canol Blwyddyn y Cyngor, gyda'r argymhellion, yr arsylwadau a'r awgrymiadau yn cael eu rhannu'n ffurfiol gydag Arweinydd y Cyngor a'r Cynghorydd Weaver, fel Aelod Cabinet dros Gyllid, Moderneiddio a Pherfformiad.
- Gwnaeth y Panel 31 o sylwadau i gyd, gyda 6 argymhelliad uniongyrchol a 15 o arsylwadau gyda chamau gweithredu a awgrymwyd.
- Derbyniwyd pob un o'r 6 argymhelliad a phob un o'r 15 sylw gyda chamau gweithredu a awgrymwyd.
- Gwnaed cyfanswm o 11 o welliannau i'r Asesiad Perfformiad Canol Blwyddyn ei hun.
- Cafodd argymhellion y Panel Perfformiad, ac ymateb y Cabinet, eu cynnwys fel atodiadau i'r adroddiad ffurfiol sy'n cael ei ystyried gan y Cabinet ddydd Iau.

- Dosbarthwyd copi o'r tabl i gydweithwyr a oedd yn amlinellu sut yr ymdriniwyd ag argymhellion ac arsylwadau'r Panel.

PENDERFYNWYD: Nodi'r adroddiad.

52 : BUSNES Y PWYLLGOR

Dywedwyd wrth yr Aelodau fod Blaenraglen Waith y Pwyllgor ar gyfer Ionawr-Mawrth 2022 ynghlwm wrth eu papurau i'w cymeradwyo, cyn eu cyhoeddi ar y Wefan.

PENDERFYNWYD: Cytuno ar y Flaenraglen Waith ar gyfer Ionawr i Fawrth 2022, ac i'w chyhoeddi ar wefan y Cyngor.

53 : EITEMAU BRYD (OS OES RHAI)

Dim

54 : DYDDIAD Y CYFARFOD NESAF - 18/01/22

Daeth y cyfarfod i ben am 7.00 pm